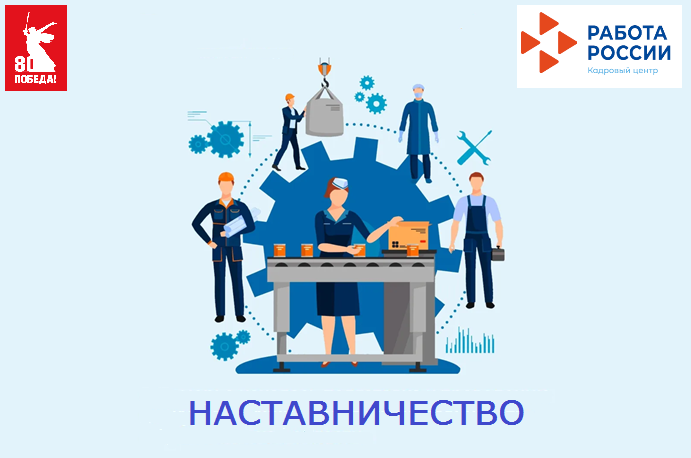
**Обязательные доплаты за наставничество с 2025 года!**

Наставничество – это оказание одним сотрудником другому помощи в адаптации к рабочему процессу, обучение специфическим навыкам, необходимым для выполнения задач, а также оказание моральной поддержки.

По новым правилам все компании будут обязаны доплачивать работникам за выполнение этой дополнительной работы.

**С 01.03.2025 начнет действовать новая статья 351.8 Трудового кодекса «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда» \***

Порядок установления доплат за выполнение дополнительной работы в форме наставничества необходимо прописать в коллективном договоре или, например, в Положении об оплате труда или Положении о наставничестве. Причем размер и условия доплаты в организации должны быть не хуже, чем в отраслевых соглашениях.

Поручить наставническую работу сотруднику можно только с его письменного согласия. При этом в трудовом договоре или допсоглашении закрепить условие о выплате доплаты наставнику нужно обязательно: с 1 марта 2025 года Государственная инспекция труда будет штрафовать за то, что не прописали его в документах (ст. 5.27 КоАП).

Как внести изменения в коллективный договор можно узнать в Каменск-Уральском центре занятости по адресу: ул. Кунавина, д. 1, каб. 204, или по телефону 8(3439)37-85-06

\*- источник: Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ